



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) İl Genç Girişimciler Kurulu Başkanları, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğinde biraraya geldi.

13.02.2020 tarihinde gerçekleşen toplantıya İl Genç Girişimciler Kurulu Başkanı İbrahim TUTAŞI katıldı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu burada yaptığı konuşmada, genç girişimcilere tavsiyelerde bulunarak, gençlere rol model olmalarını, onlara kendi başarılarını anlatmalarını istedi.

Yerelde etkili olmaları gerektiğine vurgu yapan Hisarcıklioğlu, “En büyük potansiyel üniversitelerdir. Sizin için hazine üniversiteler. Hepsi genç, hepsi gelecekte ne yapacağım kaygısında. Onun için bunları teşvik edin. Her ilde en azından bir üniversite var. Girişimcilik kulübü yoksa kurdurtun. Varsa onlarla yakın temas içinde olun. Onları da diğer kulüpler içinde en aktif hale getirmeniz lazım” dedi.

Hisarcıklioğlu, akademik danışmanlar ile de birlikte çalışmalarını tavsiye etti. Genç girişimcilerin birlikte projeler tasarlamalarını isteyerek, “TOBB Kamu üzerinde en etkili iş örgütü. Kamu politikalarının tasarlanmasına katkı vermek bizim görevimiz. Türkiye’de herkes girişimciliği keşfetti. Türkiye’de girişimcilik konuşuluyorsa burada TOBB’un rolü bir numara” şeklinde konuştu.

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, genç girişimcilerin gelişmesi için eğitim seminerleri düzenlemeye başladıklarını anlatarak, bu eğitimlere katılmalarını istedi.

Genç Girişimci Kurullarının üyelerini ziyaret etmesi gerektiğini vurgulayan Hisarcıklioğlu, “Oturduğumuz yerden rol model olamayız. Onların sıkıntılarını, dertlerini, fikirlerini muhakkak sahada ziyaret ederek, dinleyerek öğrenebiliriz. Bölge toplantıları yapmanız lazım” dedi.

Kaynak sıkıntısı olmadığını belirten Hisarcıklioğlu, stratejik hareket edene çok kaynak olduğunu söyledi. Hisarcıklioğlu, sosyal medyayı ve yerel medyayı etkili kullanmalarını, yaptıkları çalışmaları bu şekilde duyurmalarının önemine değindi.

STK'lardan ortak İdlib açıklaması

Mardin’de sivil toplum kuruluşları, dernekler, sendikalar, odalar, birlikler ortak bildiri yayımlayarak, “Devletimizin ve ordumuzun yanındayız” mesajı verdi.

Mardin Ticaret ve Sanayi Odasında bir araya gelen Türkiye’nin sendikaları, odaları, üreticileri, esnafları, çiftçileri, müteşebbisleri ve çalışanlarının Mardin İl temsilcileri İdlib’te 35 askerin şehit edilmesinin ardından ortak basın açıklaması yaptı.

Mardin’de çok sayıda sivil toplum örgütü ve sendika, ortak bildiri yayımlayarak, “Devletimizin ve ordumuzun yanındayız” mesajı verdi.

İşte o açıklama; Mardin Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda düzenlenen ortak basın toplantısında açıklamalarda bulunan Mardin Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı M.AliTutaşı şu açıklamalarda bulundu:

“Şu an 81 İl’de Türkiye’nin önde gelen 30’a yakın meslek örgütü, sendika konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşu, hep birlikte bu açıklamayı yapıyoruz Bizler, her kritik dönemde milletimizin ve devletimizin yanında durduk Üstlendiğimiz sorumluluğun hakkını vererek hareket ettik Bugün de, İdlib’te gerçekleşen hain saldırıya ilişkin, ortak tepkimizi gösteriyoruz Öncelikle vatanın huzuru, güvenliği ve mazlumları müdafaa etmek üzere üstlendikleri görevde şehit olan tüm kahraman askerlerimizin ruhları şad olsun Rabbim şehitlerimizin mekânını cennet, eylesin Yakınlarına sabır ve metanet, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin. Milletimizin başı sağ olsun Askerlerimiz İdlib’de, hem ülke sınırlarımızı ve hem de mazlumları korumaktaydı Zira Suriye’de yaşanan zulümlere, yüzbinlerce sivilin zalimce katledilmesine, milyonların evinden, toprağından sürülmesine, dünya sessiz kaldı Türkiye’nin barış ve huzur odaklı çabalarıysa, ne yazık ki, pek çok ülkede karşılık görmedi Buradan tekrar sesleniyoruz Karşımızda, insanlıktan nasibini almamış, tüm ahlaki, insani ve dini değerleri hiçe sayan, kendi yurttaşlarını bile topraklarından eden, canlarına kasteden, zihniyete sahip bir rejim bulunuyor Suriye’yi her geçen gün daha da ağır bir yıkıma sürüklüyor İşte rejim güçleri son olarak da, yapılan anlaşmalara uymayarak, askerlerimizi kallesçe pusuya düşürdü Bu saldırı, asla kabul edilemez Dolayısıyla, masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan bu rejim unsurlarına karşı sessiz



kalmamız beklenemez Tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan, rejimin zulmünden kaçan Suriyeli kardeşlerimizin yaşama hakkını korumak tarihi, insanı ve vicdani sorumluluğumuzdur Türk Devleti ve Ordusu, bugüne kadar, Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı harekâtıyla terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermiştir Elbette bu acımasız saldırının sahipleri bunun bedelini ödeyecektir “Bahar Kalkanı” harekâtıyla da bu bedeli ödemeye de başlamışlardır. Şunu da herkes bilsin ki, biz, her türlü zorluğu aşmasını bilen bir milletiz Mevzubahis vatan olunca, tüm siyasi ve fikri ayrılıkları bir tarafta bırakırız İşte şimdi de birlik ve beraberlik içinde hareket ediyor, sabır ve dayanışma gösteriyoruz Ülkemizin menfaatlerini her şeyin üstünde tutuyoruz Bugün her zamankinden daha güçlü şekilde biriz, bütünü ve birlikteyiz Türkiye’nin tüm kesimlerini temsil eden Mesleki ve Sivil Toplum Örgütleri olarak, bayrağımızın altında kenetlendik Katil rejime karşı kararlı şekilde mücadele eden devletimizin ve kahraman ordumuzun yanındayız Alınacak her kararın, atılacak her adımın arkasındayız Cenabı Hak ülkemizi korusun, milletimizin birliğini ve dirliğini muhafaza etsin, ordumuzu muzaffer kılsın.”

İşte bildiriye İmza koyarak katılım gösteren STK’ların Mardin’deki temsilcileri:

“Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON) Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
(DEİK) Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
(HAK-İŞ) KAGİDER Kadın Girişimcileri Derneği Memur Sendikaları
Konfederasyonu (MEMUR-SEN) Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği
(MÜSİAD) Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Türkiye Barolar
Birliği (TBB) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK) Türkiye Genç
İşadamları Derneği (TÜGİAD) Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK)
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-
İŞ) TİKAD Türkiye İş Kadınları Derneği Türkiye İşveren Sendikaları
Konfederasyonu (TİSK) Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-
SEN) Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
(TOBB) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Türkiye Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) Tüm



Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD) Türk Sanayileri ve İşinsanları Derneği
(TÜSİAD) Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) Türkiye Turizm
Yatırımcıları Derneği (TTYD) Türk Veteriner Hekimler Birliği Başkanı Uluslararası
Yatırımcılar Derneği (YASED) Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)”

TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni (2-6 Mart 2020)





TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni 2 – 6 Mart 2020

8 Mart 2020

Sayı: 2020-10

Ekonomide bu hafta ne oldu?

Yurt içinde artan enflasyon verilerinin ön plana çıktığı haftada, yurtdışı gelişmelerden ise FED'in politika faizini indirmesi konuşuldu.

Yurt İçi Gelişmeler

- Şubat ayında İmalat Satın Alma Yöneticileri Endeksi (PMI) 52,4 seviyesine yükselerek eşik değer 50'nin üzerinde değer almaya devam etti. Yeni alınan siparişlerde son iki yılın en yüksek artışı görülürken imalatçılar üretimi artırdı.
- Şubat ayında Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE), bir önceki aya göre %0,35, bir önceki yılın aynı ayına göre %12,37 arttı.
- OECD'nin ekonomik görünümü raporuna göre kuruluş, Türkiye'nin 2020 büyüme tahminini 0,3 puan düşürerek %2,7 seviyesine çekti. 2021 büyüme tahminini ise %3,2 seviyesinden %3,3'e yükseltti.

Yurt Dışı Gelişmeler

- FED, politika faizini 50 baz puan indirerek %1-1,25 seviyesine çekti. FED, bu indirimle ABD ekonomisinin koronavirüs salgınının etkilerini önlemeyi gerekçe olarak gösterdi.
- OECD, koronavirüs salgınından önce toparlanmaya başlayan küresel ekonominin, salgınla birlikte ciddi risklere maruz kaldığını belirtti. 2020 yılına ilişkin küresel büyüme tahminini %2,9 düzeyinden %2,4'e indiren OECD, Çin ekonomisinin büyüme tahminini ise %4,9'a indirdi.
- ABD'de Şubat ayında Üretim Satın Alma Müdürleri Endeksi (PMI), bir önceki aya göre gerileyerek 50,7 düzeyinde gerçekleşti.
- ABD'de Şubat ayında ISM İmalat Dışı Satın Alma Müdürleri Endeksi (PMI), 57,3 ile beklentilerin oldukça üzerinde değer aldı.
- ABD'de son haftada işsizlik maaşına başvurular 3 bin azalarak 216 bin oldu.
- ABD'de Ocak ayında fabrika siparişleri %0,5 ile beklentilerin üzerinde daraldı.
- ABD'de Şubat ayında tarım dışı istihdam 273 bin oldu. İşsizlik oranı %3,5'e geriledi.
- Euro Alanı'nda Hizmet Satın Alma Müdürleri Endeksi (PMI), 52,6 ile beklentileri karşılayamamasına karşın 50 eşik değerinin üzerinde seyretmeye devam etti.
- Euro Alanı'nda Şubat ayında İmalat Satın Alma Müdürleri Endeksi (PMI) 49,2 ile beklentilerin biraz üzerinde değer aldı.
- Euro Alanı'nda Ocak ayında perakende satışlar bir önceki aya göre beklentiler doğrultusunda %0,6 arttı.
- Çin'de Şubat ayında Caixin İmalat Müdürleri Satın Alma Endeksi (PMI) 40,3 seviyesinde gerçekleşerek beklentileri karşılayamadı.

09	10	11	12	13	14	15
Mart 2020 Pazartesi	Mart 2020 Salı	Mart 2020 Çarşamba	Mart 2020 Perşembe	Mart 2020 Cuma	Mart 2020 Cumartesi	Mart 2020 Pazar
	İşgücü İstatistikleri Açıklanacak			Sanayi Üretim Endeksi Açıklanacak		

Uyarı: Bu bülten güvenilir eldeki verilerden kamuya açık kaynaklardan elde edilen bilgiler kullanılmak suretiyle sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, bu bültenin yer alan bilgilerin doğru ve tam olması konusunda herhangi bir garanti vermemektedir. Bülten içinde yer alan bilgilerin kullanılmasından doğrudan veya dolaylı olarak oluşabilecek zararlar dan Odalar sorumlu tutulmamaktadır.

2

Odamız Katkılarıyla Mardinli Kadınlar,Girişimci Yönetici Sertifikalarını aldı



Ticaret Odamızda gerçekleşen sertifika törenin de Girişimci kadınların girişimcilik ruhunu desteklemek, piyasadaki rekabetçi güçlerini artırmak ve işlerini büyötmelerine katkı sağlamak hedefiyle Garanti BBVA ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle bu kez Mardin’de gerçekleşen Kadın Girişimci Yönetici Okulu, mezunlarını verdi. Başarıyla tamamlanan eğitimler sonrasında mezunlara sertifikalarını vermek üzere bir ödöl töreni düzenlendi. Boğaziçi Üniversitesi akademisyenleri tarafından gerçekleştirilen; işletme, müşteri ilişkileri, yönetim becerileri, finans ve insan kaynakları konularını kapsa- yan programı tamamlayan Mardinli kadın girişimciler, Mardin Ticaret ve Sanayi Odası Salonunda gerçekleşen tören ile sertifikalarını aldılar.

Bundan sekiz yıl önce başlayan Kadın Girişimci Yönetici Okulu programının önemine değinen ve yıllardır kadın girişimciliği alanında kalıcı etki yaratan, bütönsel bir yaklaşım geliştirdiklerinin altını çizen Garanti BBVA Genel Müdür Yardımcısı Cemal Onaran, “Sürdürülebilir bir gelecek için ekonomik ve toplumsal kalkınmanın en önemli parçalarından birinin kadınların iş hayatı ve toplumdaki gücünün artması olduğuna inanıyoruz. Bu amaçla çıktığımız yolda; kadın girişimcileri merkezine alan, onlar için cesaretlendirme, eğitim, finansman ve yeni pazarlara açılma çerçevesinde bütönsel bir program geliştiren Türkiye’deki ilk banka olduk. Bugüne kadar olduğ gibi bundan sonra da kamu, özel sektör ve girişimcilik ekosisteminin yakın iş birliği çerçevesinde girişimcilerin önündeki engelleri kaldırmak için emek vermeye devam edeceğiz. Kadın girişimciliği yaklaşımımız çerçevesinde BÜYEM ile birlikte hayata geçirdiğimiz Kadın Girişimci Yönetici Okulu ise Türkiye’nin dört bir yanında 3 bine yakın kadın girişimciye ihtiyaç duydukları eğitimleri sunabilmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Medeniyetlerin beşiği olarak adlandırabileceğimiz ve çok önemli bir ticaret rotası

üzerinde bulunan Mardin’de de kadın girişimcilere ulaşmış olmaktan mutluluk duyuyoruz.” dedi.

BÜYEM Merkez Müdürü Dr. Tamer Atabarut da görüşlerini, “Kadın Girişimci Yönetici Okulu kapsamındaki eğitimlerle, küçük ve orta ölçekli işletmelerin kurucu ortaklarının yanı sıra yönetiminde çalışan ikinci ve üçüncü kuşak kadın girişimcilere de ulaşmayı hedefliyoruz. Günümüzde işletmelerin uzun ömürlü olabilmesi ve kurumsallaşma yolunda doğru adımlar atabilmesi, ancak ‘stratejik yönetim felsefesi’ odaklı bir anlayışla gerçekleşebilir. Kadın Girişimci Yönetici Okulu’nda verdiğimiz eğitimlerin, ‘iş geliştirme’ yaklaşımını kadın girişimcilere şirket kültürü olarak benimsetmesini, aynı zamanda ‘kurumsal ve uzun ömürlü’ işletmelere zemin yaratmasını amaçlıyoruz. Kadın girişimcilerimize vizyoner bir kimlik sağlayan eğitimlerin, katılımcıların yönetsel ve kişisel becerilerini geliştirirken, bilgi düzeyini de artırdığını gözlemliyoruz” ifadeleriyle belirtti.

Mardin İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Deniz Hitay ise Kadın Girişimci Yönetici Okulu’na gösterilen yoğun ilgiyi vurgulayarak sözlerine şöyle devam etti: “Turizmde ivme kazanmış ve girişimci sayısının günden güne arttığı ilimizde ne yazık ki kadın girişimci sayımız oldukça düşük. Bunun en büyük nedenlerinden biri bölgemizdeki kadınların iş hayatına atılırken erkeklere verilen ekonomik desteği alamamaları. Ellerindeki kısıtlı imkanları en verimli şekilde kullanmaları ve başarı sağlayabilmeleri için de yöneticilik alanında iyi bir eğitim alarak donanımlı olmaları gerekiyor. BÜYEM tarafından verilen bu eğitimler sayesinde iş hukuku, mali konular, çözüm önerileri, mevzuat gibi konularda bilgi sahibi olduk. Ve gelecekte de bu eğitimler sayesinde daha başarılı, daha güçlü kadınlar olarak Mardin iş dünyasında yerimizi alacağımıza; hem ulusal hem de uluslararası alanda başarı göstereceğimize ve örnek olacağımıza inanıyorum. Buna katkı sağlayan tüm paydaşlara teşekkürlerimizi sunuyorum.” Dedi.

Hisarcıklıoğlu Bölge Oda/Borsa Başkanlarıyla Şanlıurfa’da Buluştu



Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Ali TUTAŞI’nın katıldığı ve Şanlıurfa’da gerçek toplantıda bölge işverenlerinin sorunlarını ve beklentilerini dinledi, istişarelerde bulundu.



Hisarcıklıoğlu konuşmasında, son dönemde oda ve borsaların talepleri ile hükümet tarafından hayata geçirilen düzenlemelere ilişkin bilgi verdi.

İş Dünyasının temsilcileri de; pamuk desteklemelerinin iyileştirilmesi, uçak seferlerinin artırılması, otel sayısının artırılması konusunda destek, sulama fiyatlarındaki adaletsizliğin giderilmesi, fıstık ile ilgili destek kapsamına alınmak gibi talepleri ifade ettiler.

Yönetim Kurulu Başkanımız Mehmet Ali TUTAŞI'da Koronavirüsü nedeniyle kapanan Habur Gümrük kapısının ihracatçılarımızı olumsuz yönde etkilediği yapılacak olan tampon bölgenin Irak'ın daha iç taraflarına yapılmasını talep etti.

Mardin Ticaret ve Sanayi Odası'n'dan 81 ile 'haksız fiyat artışı yapan firmalar' için disiplin uyarısı



Mardin Ticaret ve Sanayi Odası olarak; Ürünlerinde haksız fiyat artışı yapan firmalara karşı Oda olarak disiplin mekanizmalarını çalıştıracığımızı ve bu haksızlıkları yapan firmalara hak ettikleri cezayı vereceğimizi bir kez daha buradan Kamuoyuna duyururuz herkes bilmeli ki vatandaşları mağdur edenlere karşı sessiz kalmayacağız.



Sınır Geçişleri Hk.



TÜM ODALAR
GENEL SEKRETERLİKLERİNE



TOBB
TÜRKİYE
ODALAR VE BORSALAR
BİRLİĞİ

Tarih : 12.03.2020
Sayı : 34221550-250- 2687
Konu : Sınır Geçişleri Hk.

Koronavirüs gerekçesi ile İran sınırımızda yer alan Kapıköy geçişi üzerindeki tren trafiği, ilgili makamlar tarafından askıya alınmış durumdadır. Konuya ilişkin olarak, demiryolu taşımalarının vagon tahsis yöntemiyle sürdürülmesi gündeme alınmıştır.

İran varışlı ve İran'dan gelecek olan boş vagon ve dolu yüklerle ilgili olarak 09.03.2020 tarihinde Ticaret Bakanlığı Gümrükler Genel Müdürlüğünün koordinasyonu altında Birliğimizin yanı sıra Sağlık, İçişleri, Dışişleri, Tarım ve Orman, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlıkları ile TİM ve UND yetkililerinin de katılımıyla yapılan toplantı neticesinde, demiryolu ile yapılan taşımalarda insan teması olmadığı için;

- Kapıköy geçişinin ilk olarak sınırlı sayıda vagon tahsis edilmesi kaydıyla İran yönüne taşımalara açılmasına,
- İran yönünden Ülkemize gelecek olan boş/dolu vagon taşımalarına ise, tampon bölgede kurulacak olan vagon dezenfektasyon sisteminin devreye alınması ve dezenfekte edilen vagonların en az 4 saat süreyle havalandırılmasını müteakip başlanmasına

karar verilmiştir.

Bu şekilde; koronavirüs nedeniyle kesintiye uğrayan sınır geçişlerimizin bulaşma riskine maruz kalınmaksızın idame ettirilmesi amaçlanmaktadır.

İran varışlı yüklemeler için sınırlı sayıda vagon tahsisine başlanmış olup, vagon tahsis talepleri yazılı olarak TCDD A. Ş. Lojistik Dairesine iletilecek ve vagon tahsis işlemleri adı geçen Dairenin yazılı onayı üzerine tamamlanacaktır.

BTK (Bakü-Tiflis-Kars) demiryolu hattı üzerinden Orta Asya ülkelerine yapılacak taşımalara ilişkin talepler ve vagon tahsisleri için de aynı yöntem izlenecektir.

İlk aşamada çabuk bozulabilecek yüklere öncelik tanınacaktır. Yüklemeler bir program dâhilinde gerçekleştirilecek olup, aşağıda belirtilen irtibat noktalarından teyit alınmaksızın planlama yapılmaması sevkiyatların doğru yönetilmesi açısından önem arz etmektedir.



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <http://belgedogrula.tobb.org.tr/dogrula.aspx?V=BELSPMEN>

Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 / ANKARA

Tel: +90 (312) 218 20 00 (PBX) • Faks: +90 (312) 219 40 90 - 91 - 92...

E-Posta: info@tobb.org.tr • Web: www.tobb.org.tr • KEP: tobb@hs02.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Burak Ercan ERDOĞAN Tel: 0312 218 22 57

E-Posta: burak.erdogan@tobb.org.tr

Birliğimizde
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır



Soru ve talepler için TCDD A. Ş. Lojistik Dairesi Başkanlığı bünyesinde irtibat noktaları aşağıdaki gibidir:

Telefon No. : 0312 311 13 05
Faks No. : 0312 311 17 92 – 0312 310 95 07
Naci Özçelik : 0505 450 46 97
Oktay Aydınoglu : 0535 977 87 20
Nevzat Dede : 0505 431 75 35

Bilgilerini ve konunun Odanız üyelerine acilen duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

Saygılarımızla,

e-imza

Mustafa SARAÇÖZ
Genel Sekreter

DAĞITIM: TÜM ODALAR



Evrakı Doğrulamak İçin : <http://belgedogrula.tobb.org.tr/dogrula.aspx?V=BELSPMEN>
Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA
Tel: +90 (312) 218 20 00 (PBX) • Faks: +90 (312) 219 40 90 - 91 - 92...
E-Posta: info@tobb.org.tr • Web: www.tobb.org.tr • KEP: tobb@hs02.kep.tr
Ayrıntılı bilgi için: Burak Ercan ERDOĞAN Tel: 0312 218 22 57
E-Posta: burak.erdogan@tobb.org.tr

Birliğimizde
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır

Mardin Büyükşehir Belediyesi Sağlık Daire Başkanlığına koronavirüse karşı Odamızı dezenfekte ettikleri için teşekkür ederiz**Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi Hk.**

18 Mart 2020 tarihinde Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından açıklanan; koronavirüs salgınının etkilerini azaltmak için hayata geçirilen Ekonomik İstikrar Kalkanı paketi içerisinde yer alan ve iş dünyamızı ilgilendiren hususlar aşağıda listelenmiştir.

- Perakende,AVM,demir-çelik, otomotiv, lojistik-ulaşım, sinema-tiyatro, konaklama, yiyecek, içecek,tekstil-konfeksiyon ve etkinlik-organizasyon sektörleri için muhtasar ve KDV tevkifatı ile SGK primlerinin nisan,mayıs ve haziran ödemeleri 6'şar ay ertelenmektedir.
- Konaklama vergisi kasım ayına kadar uygulanmayacaktır.
- Otel kiralamalarına ilişkin irtifak hakkı bedelleri ve hasılat payı ödemeleri nisan,mayıs ve haziran ayları için 6 ay süreyle ertelenmektedir.
- Kovid-19 salgınıyla ilgili tedbirlerden etkilendiği için nakit akışı bozulan firmaların bankalara olan kredi anapara ve faiz ödemeleri asgari 3 ay ötelenecek ve gerektiğinde bunlara ilave finansman desteği sağlanacaktır.
- Kredi Garanti Fonu'na sağlanan destek 25 milyar liradan 50 milyar liraya çıkartılacaktır. Bu kredilerde öncelik gelişmelerden olumsuz etkilendiği için likidite ihtiyacı oluşan ve teminat açığı bulunan firmalar ile KOBİ'lere verilecektir.
- İhracattaki geçici yavaşlamam sürecinde kapasite kullanım oranlarının korunması amacıyla ihracatçıya stok finansmanı desteği verilecektir.
- Koronavirüs etkisiyle nisan,mayıs ve haziran aylarında temerrüte düşen firmaların kredi siciline 'mücbir sebep' notu düşülecektir.
- Esnek ve uzaktan çalışma modelleri daha etkin hale getirilecektir.
- Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalanmak için gereken süreçler kolaylaştırılacak ve hızlandırılacaktır.
- Telafi çalışma süresi 2 aydan 4 aya çıkartılacaktır.
- Asgari ücret desteği devam edecektir.
- İç havayolu taşımacılığında 3 ay süreyle KDV oranı yüzde 18'den yüzde 1'e indirilecektir.

Koronavirüs'e Karşı İş Yerlerinin Uygulaması Gereken 7 Kural

**KORONAVİRÜS'E KARŞI
İŞ YERLERİNİN
UYGULAMASI
GEREKEN**

7 KURAL



ATEŞ ÖLÇÜM KURALI

İşyerine girişlerde, istisnasız tüm çalışanların ateşi ölçülmeli.

Bilim Kurulu'nun belirlediği 37.8 derecenin üzerinde ateşi olanlar işyeri ortamına girmemeli.

Ateş ölçen yetkililer çalışanlarla temas etmeksizin zorunlu olarak maske, gözlük ve eldiven kullanmalı.

Ateş, öksürük ve nefes darlığı gibi solunum sistemi enfeksiyon semptomları olanlar çalıştırılmamalı.



TAKİP KAYIT KURALI

Çalışanlar, serviste, ofiste, yemekte ve çalışma alanlarında kendileri için belirlenmiş yerleri kullanmalı.

Herhangi bir olumsuzluk durumunda test edilecek kişilerin kolaylıkla tespit edilebilmesi için tüm çalışanlar kendi yerlerinde oturmalı ve aynı kişilerle temas etmeli.



BEYAN KURALI

Son 14 günde yurtdışından gelmiş kişilere veya Covid-19 tanısı olanlara temas ettiklerini belirten çalışanlara, verecekleri yazılı beyanlarına dayalı izin kullanılabilir.



HİJYEN KURALI

İşyerlerinde sabun, dezenfektan ve kolonya gibi hijyen ürünleri tüm alanlarda bulundurulmalı.

Hijyen ürünlerinin tüm çalışanlar tarafından sıkça kullanımı teşvik edilmeli.

Çalışanlar işe başlamadan önce ve çalışma süresince belirli aralıklarla en az 20 saniye boyunca ellerini su ve uygun dezenfektanla yıkamalı.

Servis hizmetlerinden faydalanan veya ortak kullanım alanlarında vakit geçiren çalışanların sık kullanılan yüzeylerle teması mümkün olduğunca azaltılmalı.

İşyerleri belirli aralıklarla pencere açılarak havalandırılmalı.



1,5 METRE KURALI

Çalışanlar arasındaki mesafe en az 1,5 metre olmalı. Üretim alanları, çalışma masaları, yemekhaneler gibi tüm alanlarda bu kural uygulanmalı.

Yakın teması ve kalabalığı önlemek için yemek saatleri düzenlenmeli.

Zorunlu haller dışında asansörler kullanılmamalı, zorunlu hallerde ise yalnızca tek kişi asansöre binmeli.

Yakın mesafede çalışma zorunluluğu bulunan kişiler, sıkça değiştirmek koşuluyla maske kullanmalı.

Toplantılar dijital platformlara taşınmalı.



İŞ SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMA KURALI

Mal ve hizmet üretimi önem sırası belirlenerek, faaliyetler kritik ve kritik olmayan olarak gruplandırılmalı.

Yedek tedarik yolları belirlenmeli.

Vardiya sistemi veya çalışma saatlerinde yapılacak değişiklikler belirlenmeli.

Çalışanların psiko-sosyal durumları takip edilmeli.

İşyerinin faaliyetlerini sürdürmesini sağlayacak şekilde asgari çalışan sayısı belirlenmeli. İhtiyaç halinde veya acil durumlarda belirlenen asgari çalışanların kullanılacağı planlamalar yapılmalı.

Mevcut çalışanlar arasında bir virüs vakasının görülmesi durumunda, kişinin temas ettiği herkes karantinaya alınarak Sağlık Bakanlığı'na bildirilmeli.

Uygun durumdaki emekli ya da eski çalışanlar belirlenerek, işyeri faaliyetlerinin aksamaması durumunda işe geri çağırılmalı.



BİLGİLENDİRME KURALI

Sağlık Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Bakanlığımızca yayınlananlar başta olmak üzere bilgilendirici görsel ve videoların tamamı sık kullanılan alanlarda sergilenmeli.

Çalışanlara verilecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri uzaktan eğitim şeklinde verilmeli.



Covid-19'dan Korunma Önerileri Hk.

Dr. İstemi ORAL

İŞYERLERİNDE COVID-19 HAZIRLIKLARI

Ocak 2020'de Dünya Sağlık Örgütü (WHO) Çin'in Hubei Eyaletinde yeni bir koronavirüs hastalığının ortaya çıktığını ilan etti. DSÖ 2019 koronavirüs hastalığının (COVID-19) dünyadaki diğer ülkelere yayılma riskinin yüksek olduğunu vurguladı ve dünya genelindeki kamu sağlığı yetkililerini muhtemel bir COVID-19 salgını için harekete geçirdi. Bununla birlikte, bu salgınla ilgili uzun vadede başarı sağlanması zor görünüyor. İşyerleri dahil olmak üzere tüm toplum kesimleri olarak bu hastalığın yayılmasını durdurmak veya yavaşlatmak için bir rol oynamalıyız.

COVID-19 nasıl yayılıyor?

COVID-19 hastası olan biri öksürdüğünde veya nefes verdiği virüs taşıyan salya damlacıklarını etrafa saçar. Bu damlacıklar yakındaki yüzeylere, masalara veya telefonlara düşer. İnsanlar COVID-19 bulaşmış yüzeylere veya nesnelere dokunarak ve sonra elleriyle gözlerine, burunlarına veya ağızlarına dokunarak virüsü vücutlarına bulaştırır. Eğer COVID-19 olan bir kişinin bir metre yakınında duruluyorsa, grip ve soğuk algınlığında olduğu gibi öksürük, hapşırık ve konuşma sırasında da damlacıklar nefes yoluyla vücuda alınabilir.

COVID-19 bulaşmış çoğu kişi hafif belirtiler gösterir ve iyileşir. Ancak, bazı kişilerde ciddi hastalık gelişir ve hastane bakımı gerekebilir. Ciddi hastalık riski yaşla birlikte artar; 40 yaşın üzerindeki insanlar 40 yaşın altındaki kişilere göre daha savunmasızdır. Zayıf bağışıklık sistemi olan insanlar, diyabet, kalp ve akciğer hastalığı gibi sağlık sorunları olanlar ciddi hastalık gelişmesine karşı daha savunmasızdır.

COVID-19'un işyerinizde yayılmasını önlemenin basit yolları

Aşağıdaki düşük maliyetli önlemler, işyerinizde COVID-19, soğuk algınlığı ve grip gibi enfeksiyonların yayılmasını önlemeye yardımcı olacaktır.

COVID-19 henüz size ulaşmamış olsa bile işyerlerinde aşağıdaki önlemler şimdiden alınmaya başlanmalıdır. Böylelikle, hastalık nedeniyle kaybedilen iş günlerini azaltabilir ve COVID-19 hastalığının yayılması durdurabilir veya yavaşlatabilir.

- Sık kullanılan ve temas edilen yüzeylerin hijyenik hale getirilmesi o Çalışanlara alkol bazlı dezenfektanlar dağıtılması ve virüs bulaşmış olabilecek masaların, sıraların, telefonların, klavyelerin, kapı kollarının, musluk başlarının, tırabzanların, tutamakların vb. sık sık silinmesi.



- Tüm çalışanların (alt yükleniciler, müşteriler dahil) hijyenik el yıkama alışkanlığı edinmelerini sağlamak o Hijyenik el yıkama için lavabo, musluk ve sabuna tüm çalışanların kolayca ulaşabilir olmasını sağlamak.
- Kolay ulaşılabilir noktalara el dezenfektanları yerleştirilmesi, halihazırda varsa sayısının artırılması ve sürekli dolu tutulmasının sağlanması.

- El yıkama ve dezenfeksiyonunu özendirecek posterlerin ve afişlerin dağıtılması ve asılması.
- Hijyenik el yıkama ile ilgili uygulamalı eğitimlerin verilmesi.
- Solunum yolu hijyeninin sağlanması o Solunum yolu hijyenini özendirecek posterlerin ve afişlerin dağıtılması ve asılması. Ek olarak, iş sağlığı ve güvenliği birimlerince işyerinde diğer iletişim kanalları kullanılarak (şirket içi mail, intranet duyuruları vb.) bilgilendirmeler yapılması.
- Yeterli miktarda tıbbi maske (N95, FFP2 veya FFP3 değil) ve kağıt mendil bulundurulması ve burun akıntısı, öksürük ve hapsirik şikayeti olanlarca kullanılmasının sağlanması, kullanılan maske ve mendillerin hijyenikbertarafı için atık kutuları temin edilmesi.
- Uluslararası seyahat edecek çalışanlara (alt yükleniciler dahil) Sağlık Bakanlığı önerileri ışığında önerilerde bulunulmak üzere işyeri sağlık birimlerine yönlendirilmesi.
- Çalışanlar, alt yükleniciler ve tedarikçiler arasında hafif grip, nezle, düşük ateş (37,3°C ve üzeri) dahil şikayetleri olanların evlerinde istirahat etmelerinin önerilmesi/duyurulması. Bu kişilere, hastalık belirtilerini gizleyebilecek ateş düşürücü ve ağrı kesici (parasetamol, ibuprofen, aspirin vb.) gibi ilaçları kullanmaları halinde de evlerinde kalmaları (veya evlerinden, uzaktan çalışmaları) gerektiği belirtilmelidir.
- Kişilerde hafif belirtiler olması halinde de evlerinde kalmaları gerektiği duyurulmalı ve özendirilmelidir.
 - Bu mesajları içerecek posterler oluşturulup işyerlerinde asılması, duyurulması. Ek olarak, işyerinde diğer iletişim kanalları kullanılarak (şirket içi mail, intranet

duyuruları vb.) bilgilendirmeler yapılması.



- İşyeri sağlık birimi, Sağlık Bakanlığı, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı vb. sağlık otoritelerince hazırlanan görsel, poster, broşür vb. materyaller temin edilerek işyerlerinde dağıtımının, duyurulmasının, asımının sağlanması.
- Çalışanların sağlık nedeniyle evlerinde kalmak zorunda oldukları sürenin "hastalık izni" kapsamında değerlendirilmesi,

Seyahat durumunda yapılacaklar

- Seyahat öncesi o İşyerinin COVID-19'un yayılımı ile ilgili son ve güncel bilgiye ulaşabildiğinden emin olun. <https://hsgm.saglik.gov.tr/tr/bulasici-hastaliklar/2019-n-cov.html> adresinden günlük güncellemeleri takip edin.
- Son güncel bilgiye göre ilgili seyahatin fayda ve risklerini değerlendirin.
- COVID-19 salgının yayıldığı bölgelere risk grubunda yer alan ciddi sağlık sorunları olan (ileri yaş, diyabet, kalp, akciğer hastalıkları, bağışıklık sorunları, onkoloji tedavisi altında olanlar vb.) çalışanların gönderilmemesi.
- COVID-19 vakalarının rapor edildiği alanlara seyahat edeceklerle yetkili sağlık personelinin görüşmesini ve gerekli bilgileri doğrudan iletmelerini sağlamak.
- Seyahate çıkacak çalışanların yanlarında küçük bir şişe alkol bazlı dezenfektan bulunduğundan emin olun ve sık kullanmasını önerin.
- Seyahat sırasında o Çalışanlarınıza ellerini su ve sabunla sık sık yıkamalarını ve hastalık belirtileri olan kişilerden en az 1 metre (mümkünse daha fazla) uzakta durmalarını isteyin.
- Kendini hasta hisseden çalışanların ne yapması gerektiğini ve kiminle temasa geçeceğini bilmelerini sağlayın.
- Seyahat öncesi sağlık görevlilerince verilen bilgi ve direktiflere uymasını isteyin. Orneğın; seyahat sırasında gitmemesi istenen bölgelere gitmemeleri vb.
- Çalışanlarınızın seyahat ettikleri bölge, seyahat, taşınma ve geniş katılımlı toplantılarla ilgili sağlık duyurularını takip etmelerini sağlayın.
- Seyahatten dönüşte
 - Çalışanlarınızın COVID-19 vakalarının görüldüğü bölgelere seyahatleri dönüşlerinde 14 gün süreyle kendilerinde ortaya çıkabilecek belirtileri (hafif dahi olsa nezle, grip, soğuk algınlığı, 37,3°C ve üzeri ateş) takip etmeleri ve günde 2 kez ateşlerinin ölçülmesi. o 14 gün sonunda semptom/bulgu gelişmediyse normal çalışma düzenine dönülmesi.
 - Burun akıntısı, öksürük ve hapsirık, nezle, grip, soğuk algınlığı, 37,3°C ve üzeri ateş belirtileri gösteren çalışanlar evlerinde kalmalı ve kendilerini izole etmeleri. Bunun anlamı, aile üyeleri de dahil herkesle yakın temastan kaçınılmasıdır (1 metreden daha uzakta durulmalıdır). Bu durumdaki çalışanlar kendi hekimlerini veya bulundukları



yerleşimin halk sağlığı birimini (Halk Sağlığı Müdürlüğü vb.) telefonla aramalı ve seyahat öyküleri ile hastalık belirtileri hakkında bilgi vermelidir.

- İşyerinde COVID-19 düşündürülen semptom ve/veya bulgu gelişmesi halinde İl Sağlık Müdürlüğüne "Olası vaka" olarak bildirim yapılmalıdır.

Bulunduğunuz bölgede COVID-19 vakaları ortaya çıkarsa işini sürdürmek için;

- İşyerlerinizde şüpheli bir COVID-19 hastası görülürse ne yapacağınızla ilgili bir plan hazırlayın.
- Planınız, hastanın diğer çalışanlardan izole edilmesini sağlayacak bir odaya yerleştirilmesini, onunla temas edecek çalışanların sınırlandırılmasını, temas edecek kişilerin kimler olacağını ve yerel sağlık yetkilileri ile temasa geçeceklerin kimler olacağını da kapsamalıdır.
 - İşyerinizde risk altındaki çalışanlarınızı, onları damgalamadan ve ayrımcılığa maruz bırakmadan nasıl belirleyeceğinize karar verin (KVKK'ya uyumu gözeterek). Bu kişiler, çok yakın zamanda COVID-19 vakalarının raporlandığı bölgelere seyahat edenler ile kendilerinde yüksek risk oluşturan ciddi sağlık sorunları (diyabet, kalp, akciğer hastalıkları, bağışıklık sorunları ve ileri yaş) bulunanlardır.
- Yerel halk sağlığı otoritesine planı geliştirdiğinizi söyleyin ve katkılarını isteyin.
- İşyerinizde düzenli uzaktan çalışmayı teşvik edin, buna hazırlık yapın. Yaşadığınız bölgede COVID-19 salgını varsa sağlık otoriteleri insanlara toplu taşıma araçlarından ve kalabalıklardan

uzak durmalarını tavsiye edebilir. Uzaktan çalışma, çalışanlarınız güvende olurken işletmenizin çalışmaya devam etmesine yardımcı olur.

- İşyerinizin bulunduğu bölgede salgın geliştiğinde işyerinin çalışmasını sürdürmek üzere bir acil durum ve iş sürekliliği planı geliştirin.
 - Plan, işyerinizi toplumda COVID19 yanı sıra diğer sağlık ilişkili acil durumların patlak vermesi olasılığına hazırlamaya yardımcı olacaktır.
- Plan, çalışanlarınızdan, yüklenicilerinizden veya tedarikçilerinizden önemli sayıda kişinin bölgenizdeki seyahat kısıtlamaları veya hastalanmaları nedeniyle işyerine gelemediklerinde işletmenizi nasıl çalıştıracığınızı ele almalıdır.
- Çalışanlarınız ve yüklenicilerinizle planınız paylaşın ve plana uygun olarak ne yapmaları ya da yapmamaları gerektiğinin farkında olmalarını sağlayın. Sadece hafif hastalık belirtileri olsa veya hastalık belirtilerini maskeleyebilecek basit ilaçlar (örneğin parasetamol, ibuprofen) kullanmak zorunda kalmışlarsa bile işyerinden uzak durmalarının önemi gibi kilit noktaları vurgulayın.
- Planınızın, işyerinizde veya yaşadığınız toplumda bir COVID-19 hastasının ruh sağlığı ve sosyal etkilenmelerini içerdikinden, bu hususlarda bilgi ve destek sağladığından emin olun.



- Kendilerine ait sağlık bakımı sağlayacak personeli bulunmayan küçük ve orta ölçekli işyerleri, herhangi bir acil durum öncesinde işyerlerinin bulunduğu yerleşim yerindeki sağlık ve sosyal hizmet sağlayıcıları ile işbirliği olanakları aramalı ve ortak planlar geliştirmelidir.
- Yerel veya ulusal halk sağlığı yetkilileri işyeri planlarınızı geliştirirken destek ve rehberlik hizmeti sağlayabilirler.

Hatırlayın;

Zaman, COVID-19'a hazırlanma zamanıdır. Basit önlemler ve planlama büyük fark yaratabilir. Şimdi harekete geçmek çalışanlarınızı ve işinizi korumaya yardımcı olacaktır.

COVID-19 SALGININDA STRESLE BAŞETME YOLLARI

- Bir kriz durumunda üzgün, stresli, kızgın, korku hissetmek doğaldır, Güvendiğiniz kişilerle konuşmak size iyi gelecektir. Arkadaşlarınız ve ailenizle görüşün.
 - Evde kalmak zorundaysanız sağlıklı yaşam tarzınızı sürdürün; diyetinize uyun, uyuyun, egzersiz yapın, sosyal çevreniz ve sevdiklerinizle görüşün, mailleşin, telefonlaşın.
 - Duygularınızla başetmek için sigara, alkol veya bağımlılık yapıcı maddeler kullanmayın. Kendinizi kötü hissettiğinizde bir sağlık görevlisi veya danışmanla görüşün. Nereden, kimden ve nasıl fiziksel ve ruhsal destek alabileceğinizi önceden planlayın.
 - Gerçek durum hakkında güvenilir kaynaklardan bilgi edinin, Böylece size uygun önlemleri alabilirsiniz.
 - Sizi üzüntüye sevk edebilecek yayınları seyretmek veya dinlemeyi sınırlandırarak endişe ve heyecanınızı azaltın.
-
- Geçmişte size benzer salgınlarda yardımcı olan ve başetme becerinizi artıran yöntemleri uygulayarak duygularınızı yönetin.

ÇALIŞANLARIN SOLUNUM YOLU HASTALIKLARI SALGINLARINDAN KORUNMALARI HAKKINDA DUYURU ÖRNEĞİ

Genel bilgiler:

- Sabun ve su veya alkol bazlı el dezenfektanları kullanarak ellerinizi sık temizleyin.

- Öksürürken ve hapşırırken ağzınızı ve burnunuzu bükülmüş

dirsek veya mendil ile örtün -
mendili derhal atın ve ellerinizi
yıkayın.



sık

- Ateşi ve öksürüğü olanlarla yakın temastan kaçın.

- Dinlenmeye, yeterli uykuya, dengeli ve yeterli beslenmeye daha çok önem verin.
- Grip aşınızı olmadıysanız işyeri sağlık birimine başvurup aşınızı olun, ailenizin aşılarını yaptırın (henüz sezon içinde olduğumuzdan aşının etkinliği devam etmektedir).
- Resmi sağlık kurumlarının yayınlarını ve duyurularını yakın takip edin ve uyarılarına uyun.

Seyahat uyarıları:

- Ateş, öksürük ve nefes almada zorluk yaşıyorsanız mümkün olduğunca erken bir sağlık kuruluşuna başvurun ve varsa, kısa süre önceki seyahat geçmişinizi (özellikle Çin başta olmak üzere uzak doğu ülkelerine) veya seyahat etmiş kişilerle temasınızı hekiminiz ile paylaşın.
- Çevrenizde salgının yaşandığı bölgelere (özellikle Çin başta olmak üzere uzak doğu ülkelerine) gidip dönmüş veya seyahat etmiş olan, veya bu kişilerle yakın temasta olan kişilerden ateş ve öksürük şikayetleri olanlarla kapalı alanlarda bulunmayın, aynı mekanda bulunmak zorundaysanız solunum koruyucu maske kullanmalarını sağlayın, onlardan en az 1 metre uzakta durun ve ellerinizi sabunla yıkayın.
- Salgının yaşandığı bölgelerde canlı hayvan pazarlarından durun, ziyaretiniz zorunlu ise, canlı hayvanlarla ve hayvanların temas ettiği yüzeylerle doğrudan ve korunmasız temastan kaçın.
- Mümkünse havayolu, tren ve otobüs yolculuklarınızı erteleyin, havaalanları, tren istasyonları, otobüs terminalleri ve kalabalık ortamlardan uzak durun.
- İşyerine gidiş ve dönüşlerde ateş ve öksürük şikayetleri olanların en yakın sağlık kuruluşuna başvurmasını sağlayın, seyahat süresince tıbbi maske kullanmalarını sağlayın.



uzak

Güvenli gıda uyarıları:

- Çiğ veya az pişmiş hayvansal ürünlerin (çiğ et, süt veya hayvan organları) tüketiminden kaçın.



- Gıda işleme alanlarını (kesme tahtası, bıçaklar vb.) pişmemiş gıdalarla çapraz kontaminasyonu önlemek için ayırın, her kullanım sonrası dezenfekte edin (bir ölçek çamaşır suyunu dokuz ölçek su ile sulandırarak hazırladığınız karışımla)

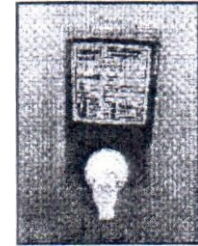
İşyeri uyarıları:

- Sizde hastalık belirtileri (37,3°C dereceyi geçen ateş, burun akıntısı, hapşırık, öksürük, baş ağrısı, nefes darlığı) başlarsa tıbbi yardım alın, başka kişilerle temasınızı en aza indirin.
- Diğer insanlarla öpüşme ve tokalaşmak yerine uzaktan selamlaşın. Karşılıklı konuşurken sosyal mesafenizi koruyun (bir metreden fazla yaklaşmayın).
- Çok sayıda kişi tarafından ortak kullanılan açık ofis, çay ocağı vb. ortamların iyi havalandırılmasını sağlayın. Ateş, burun akıntısı, hapşırık, ve öksürük şikayetleri olanları sağlık birimine yönlendirin,
- İşyerinde giriş çıkış takip sistemlerinde (güvenlik nizamiye, yemekhane vb.) parmak ucu okutmak yerine personel kimlik kartlarınızı okutun. Parmak okutucuyu kullandıysanız elinizi sabun ve su ile yıkayın veya dezenfektan sıvı ile temizleyin.



- Yemekhanedeki salata bardaki servis maşalarını ve yağdanlıkları mümkünse bir peçete ile tutarak kullanın. Daha iyisi, çatal ve kaşığınızı maşa gibi kullanarak salatanızı alın. Salata bardaki maşaları kullandıysanız, kullandıktan sonra elinizi sabun ve su ile yıkayın veya dezenfektan sıvı ile temizleyin.

- Tuvalet, banyo, merdiven tırabzanları, musluk başları, kapı kolları, vb. ile temas ettikten veya başkalarıyla tokalaştıktan sonra ve gözünüze, burnunuza ve ağızınıza dokunmadan önce ellerinizi sabun su ile yıkayın veya dezenfektan sıvı ile temizleyin.
- Tuvalet, banyo, merdiven tırabzanları, musluk başları, kapı kolları her gün en az bir kez dezenfektanlarla temizlenmesini (bir ölçek çamaşır suyunu dokuz ölçek su ile sulandırarak hazırladığınız karışımla) sağlayın.
- Danışmak istediğiniz bir husus olursa işyeri sağlık birimine ve işyeri hekiminize ulaşın.
- Edindiğiniz bilgileri ailenizle de paylaşın.



para
ve
vb.

Faydalanılan Kaynaklar:

1. İşyerlerinde COVID-19 Hazırlıkları. WHO.
<https://www.who.int/docs/defaultsource/coronaviruse/getting-workplace-ready-for-covid-19.pdf> Erişim Tarihi: 27.02.2020
2. Oral, İstemi. iskenSugözü Enerji Santrali "Solunum Yolu Hastalıkları Salgınlarından Korunma Önerileri" başlıklı ve 30 Ocak 2020 tarihli duyuru.



3. COVID-19 Salgınında Stresle Başetme Yolları. WHO. <https://www.epi-win.com/allresources/coping-with-stress-during-the-covid-19-outbreak> Erişim Tarihi: 28.02.2020

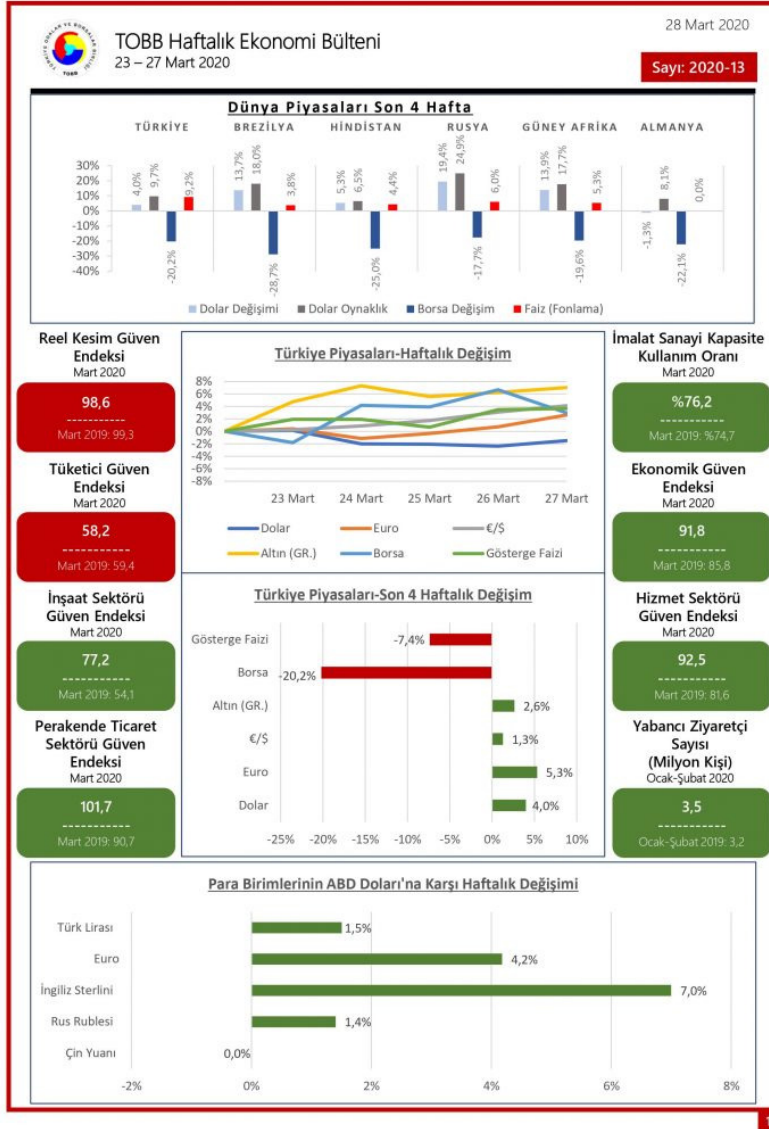
Sanayi kapasite raporlarının geçerlilik süresi uzatıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu, Türkiye’de etkili olan Koronavirüs salgını nedeniyle üyelerinden ve Odalardan gelen talepler doğrultusunda, sanayi kapasite raporlarının geçerlilik süresinin uzatılması kararı aldı.

Buna göre, geçerlilik süresi Mart ve Nisan aylarında sona erecek olan sanayi kapasite raporlarının geçerlilik süreleri, 1 Mayıs 2020 tarihine kadar uzatıldı.

Mart ve Nisan aylarında ilk defa yapılacak sanayi kapasite raporu başvuruları ve değişiklik zorunluluğu bulunan sanayi kapasite raporu başvuruları devam edecek.

TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni (23-27 Mart)





TOBB Haftalık Ekonomi Bülteni 23 – 27 Mart 2020

28 Mart 2020

Sayı: 2020-13

Ekonomide bu hafta ne oldu?

Yurtiçinde ve yurtdışında koronavirüs salgının ekonomik etkilerini önlemek adına açıklanan teşvik paketleri konuşulmaya devam etti.

Yurt İçi Gelişmeler

- Şubat ayında 97,5 olan Ekonomik Güven Endeksi, Mart ayında %5,9 oranında azalarak 91,8 seviyesinde gerçekleşti. Endekste düşüşte, reel kesim (imalat sanayi), hizmet ve perakende ticaret sektörü güven endekslerindeki düşüşlerin etkisi oldu.
- Mart ayında mevsimsel etkilere arındırılmış İmalat Sanayi Kapasite Kullanım Oranı, bir önceki aya kıyasla 0,4 puan azalarak %76,2 seviyesinde gerçekleşti.
- Mart ayında Reel Kesim Güven Endeksi, bir önceki aya göre 7,2 puan azalarak 99,7 değerini aldı. Mevsimsellikten arındırılmış Reel Kesim Güven Endeksi ise bir önceki aya göre 8,1 puan azalarak 98,6 seviyesinde gerçekleşti.
- Mart ayında mevsim etkilerinden arındırılmış güven endekslerine bakıldığında hizmet sektörü güven endeksi %6 azalarak 92,5 ve perakende ticaret sektörü güven endeksi %1,2 azalarak 101,7 değerini alırken, inşaat sektörü güven endeksi %3,7 artarak 77,2 değerini aldı.
- Hazine ve Maliye Bakanı, KDV beyanname verme ve ödeme süresinin 26 Mart 2020 tarihinden 24 Nisan 2020'ye, Ba-Bs formlarının verilme süresinin de 31 Mart 2020'den 30 Nisan 2020'ye uzatıldığını duyurdu. Ayrıca koronavirüs ile mücadele kapsamında belediyelerin aylık vergi payı ödemelerinde borçlarına karşılık yapılan 3 milyar TL'lik Nisan-Mayıs-Haziran dönemlerini kapayacak 3 aylık kesinti yapılmayacağını açıkladı.

Yurt Dışı Gelişmeler

- ABD Merkez Bankası (Fed), ikinci basamak ekonomik destek programını açıkladı. Küçük ve orta ölçekli işletmeler ile büyük şirketleri kapsayacak şekilde 300 milyar \$'lık kredi kullanılacak ve her gün 75 milyar \$ hazine tahvil ve 50 milyar \$ konut kredisi tahvil alınacak.
- Avrupa Merkez Bankası (ECB), Euro Alanı ülkeleri için, her ülkenin kamu borcunun en fazla %33'ü kadar tahvil alımı yapılabilirken, geçici Pandemi Acil Satın Alma Programı (PEPP) kapsamında bu sınırı uygulamayacağını açıkladı.
- ABD Senatosu 2 trilyon \$'lık teşvik paketini onayladı. Almanya'da meclis, hükümetin hazırladığı 750 milyar € büyüklüğündeki harcama paketini onayladı. Japonya ise hanehalklarına yönelik 56 trilyon yen büyüklüğünde bir teşvik paketi tasarlandığı açıklandı.
- Uluslararası Para Fonu (IMF), yaklaşık 80 ülkenin IMF'ye acil yardım başvurusunda bulunduğunu açıkladı.
- ABD'de Mart ayında öncü verilere göre Hizmet Müdürleri Satın Alma Endeksi (PMI), 39,1 değerini alarak hızlı bir düşüş kaydetti.
- ABD'de son haftada işsizlik maaşına başvuruların sayısı beklentilerin çok üzerinde açıklanarak 3 milyon 283 bin kişi oldu. Bir önceki hafta başvuru sayısı 282 bin olmuştu.
- Euro Alanı'nda Mart ayında öncü verilere göre Markit Bileşik Satın Alma Müdürleri Endeksi (PMI), 51,6 seviyesinden 31,4 seviyesine geriledi.
- Almanya'da Mart ayında Ifo İş İklimi Endeksi, 86,1 ile beklentilerin oldukça altında değer aldı.

30	31	01	02	03	04	05
Mart 2020 Pazartesi	Mart 2020 Salı	Nisan 2020 Çarşamba	Nisan 2020 Perşembe	Nisan 2020 Cuma	Nisan 2020 Cumartesi	Nisan 2020 Pazar
	Dış Ticaret İstatistikleri Açıklanacak			Tüketici Fiyat Endeksi Açıklanacak		

Uyarı: Bu bülten güvenilir olduğuna inanılan kamuya açık kaynaklardan elde edilen bilgiler kullanılmak suretiyle sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, bu bültenin yer alan bilgilerin doğru ve tam olarak kamuunda herhangi bir garanti vermemektedir. Bülten içinde yer alan bilgilerin kullanılmasından doğrudan veya dolaylı olarak oluşabilecek zararların önünü sorumluluk kabul etmemektedir.

Seyahat İzin Kurulu Çalışmaları Hakkında



Koronavirus tedbirleri kapsamında oluşturulan Seyahat İzin Kurulunda görev yapan kurul üyelerinin çalışmalarını Valimiz/Büyükşehir Belediyesi Başkan V.Sayın Mustafa YAMAN yerinde inceledi.Kurulda Odamızı temsilen Genel Sekreterimiz Çetin SASA görev aldı.

Kredi Kefaleti Başvuru Hk.

30.03.2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2325 sayılı Kararla, “Kredi Garanti Kurumlarına Sağlanan Hazine Desteğine İlişkin Karada Değişiklik Yapılmasına Dair Karar” yürürlüğe girmiştir.Söz konusu kararla birlikte yapılan değişiklikler arasında aşağıda yer verilenler önem arz etmektedir:

- Kredi Kefaleti kullanan işletmeler, 6183 sayılı AATUHK m. 22/A maddesi ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 90ıncı maddesinin 6 ıncı fıkrası kapsamında aranacak koşullar düzenlenmeden çıkartılmıştır.Ayrıca işletmelerin vergi dairesine ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na borcunun bulunmamasına ilişkin koşul 31.12.2020 tarihine kadar aranmayacaktır.Bu sayede vergi ve prim borcu olan işletmeler de 31.12.2020 tarihine kadar, kredi kefaleti başvurusunda bulunabileceklerdir.
- Kararı 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının 2 bendinde yer bulan kredi limitlerinde değişikliğe gidilmiştir. Buna göre limitler 31.12.2020 tarihine kadar, KOBİ’ler için 25 milyon TL’den 50 milyon TL’ye;KOBİ dışında kalan yararlanıcılar için 200 milyon TL’den 350 milyon TL’ye artırılmıştır.
- Kararın 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının b bendinde yer alan limit 250 milyar TL’den, 500 milyar TL’ye çıkartılmıştır.Bu sayede sağlanan kefaletlerin toplam bakiye tutarı iki katına çıkmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.